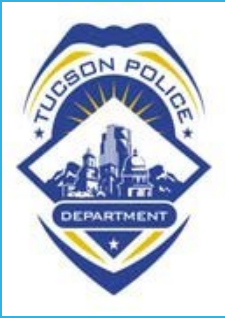


TUCSON POLICE DEPARTMENT OPERATIONS DIVISION SOUTH

AUGUST 2018



Boletín de Capitán

Captain John G. Strader

HELPFUL RESOURCES:

Permits	791-5550
Code Enforcement	792-CITY
Trash Pick Up	791-3171
Street Maintenance	791-3154
Pima Animal Care	243-5900

Ofc Brian Carrillo



Quiero comenzar agradeciéndoles a todos por el apoyo que mostraron al apoyar la Proposición 101 hace más de un año. Justo esta semana tuve una conversación con mi equipo sobre nuestra flota de patrullas y sobre cómo debemos asegurarnos de que nos aferremos a la mayor cantidad posible de vehículos para que nuestros oficiales de patrulla y funcionarios del servicio comunitario tengan vehículos para sacar todos los días. Se me ocurrió que si esto sigue siendo un desafío, sería casi imposible sin la afluencia de nuevos vehículos de servicio que hemos estado agregando como resultado de la propuesta del votante. Esto me llevó a hacer un balance de todo nuestro equipo que han tenido lugar gracias a todos ustedes. Quiero que sepan que esto está marcando una diferencia en la calidad del trabajo que se realiza y en la moral de sus oficiales de policía de Tucson, ¡así que muchas gracias!

El octubre pasado, identificamos dos objetivos de reducción como División: reducir las colisiones con lesiones en un 15% y reducir los robos en un 15%. Estoy muy contento de poder decirles que hemos logrado tanto los objetivos de reducción (e incluso una reducción significativamente mayor de robos que el objetivo declarado). Continuaremos con esos objetivos para el próximo año y agregaremos otra categoría de delitos a nuestros esfuerzos de reducción con el fin de esforzarnos para brindar niveles aún más altos de seguridad para todos.

Este verano tuve la oportunidad de asistir a una escuela de comando con el liderazgo de la policía de todo el país. Dos cosas se destacaron como resultado de esa experiencia: (1) en todo el país, las agencias enfrentan los mismos desafíos que nosotros, como el aumento de la población sin hogar y el aumento del uso de opiáceos, por nombrar sólo a un par; y (2) sus oficiales están haciendo mucho más que la mayoría para tratar de mantenerse al frente de la curva y abordar estos problemas. Algunos de los programas o iniciativas que sus oficiales de patrulla y oficiales de servicio comunitario están haciendo para continuar encabezando el camino incluyen puestos semanales de comando en el parque, horas de oficina de comando mensuales en la comunidad, reuniones trimestrales del Consejo Asesor Divisional (DAC) en la comunidad, expandir las horas de la estación para aumentar la accesibilidad, los compromisos de la coalición de vecindarios y negocios, y los Equipos de Encuestas Comunitarias mensuales donde todas las soluciones de problemas del vecindario examinan sus áreas respectivas y desarrollan estrategias para abordar los temas de preocupación. Sin embargo, quizás lo más importante que nos separa de los demás es que participamos en proyectos del sector comunitario trimestralmente. Los sargentos y sus oficiales identifican los proyectos basados en la información que todos ustedes aportan y en los datos delictivos, y luego elaboran estrategias creativas para desarrollar soluciones a largo plazo para esos problemas.

Lo que más me impresiona es que incluso a la luz de todo el esfuerzo requerido para apoyar estos programas, los hombres y mujeres de esta División me acercan de forma rutinaria con ideas de cómo pueden hacer aún más (como recuperar los autobuses y paradas de autobús, participando en actividades de extensión basadas en la escuela o en la iglesia o creando nuevos grupos de trabajo o asociaciones con otros proveedores de servicios). Sería difícil encontrar en otro lugar donde oficiales, detectives, OSC y sargentos se acerquen a sus comandantes y les pregunten si pueden hacer aún más. ¡Estoy realmente honrado de poder trabajar junto a profesionales tan trabajadores!

Por último, espero que todos ustedes se unan a nosotros en nuestra próxima reunión del DAC, que será el 27 de septiembre a las 6:00 p.m. en St. John's Church. Enviaré más información cuando se acerque la fecha.

Seguridad de Tráfico

Por ahora, muchos de ustedes han oído hablar de lo que se ha acuñado como el desafío del maniquí de la División de Operaciones Sur, donde nuestros oficiales motorizados colocaron un maniquí en ubicaciones estratégicas para que los automovilistas reduzcan la velocidad o dejen sus teléfonos celulares mientras conducen. En otro ejemplo más de nuestras tropas que van más allá, desafíe a nuestros oficiales de motocicletas a idear una forma creativa de cambiar el comportamiento de manejo sin depender exclusivamente de las citas. Esta idea, que rápidamente se hizo viral y llamó la atención de los medios nacionales, fue su respuesta y hubo un claro impacto en el comportamiento de conducción de las áreas desplegadas. Así que ayúdenos a mantener vivo el mensaje de este despliegue, independientemente de si ve a uno de nuestros maniquíes o uno de nuestros oficiales de motor alentar a sus vecinos a mantener sus ojos en la carretera y sus pies fuera del acelerador.

Empleado Divisional del Quarter- Officer Brian Carrillo

Cada trimestre, un miembro de la División es seleccionado por el equipo de supervisores para representar como nuestro oficial del trimestre y estamos orgullosos de haber sido representados por el Oficial Carrillo en este trimestre. El oficial Carrillo está asignado al sector dos que consiste en Western Hills, Pueblo Gardens, el vecindario S. Park y recientemente el corredor de la calle 22. El Oficial Carrillo también es un Oficial de Capacitación de Campo y recientemente fue nombrado Oficial Principal de la Policía cuando el LPO del escuadrón 8 fue temporalmente reasignado. Entró inmediatamente y comenzó a ayudar al Sargento en ese escuadrón.

Como oficial veterano, Carrillo es un excelente modelo a seguir para que los nuevos oficiales emulen. El Oficial Carrillo demuestra habilidad de liderazgo natural. Se ha ganado la confianza y el respeto de sus compañeros al ser tutores y ayudarlos en el campo cuando sea necesario. Aquellos que trabajan junto con el Oficial Carrillo informan sobre su competencia con su habilidad táctica, conocimiento de campo, y el resultado exitoso de una investigación. Este tipo de producto de trabajo y dedicación a detalle es lo que lo hace merecedor de este reconocimiento.