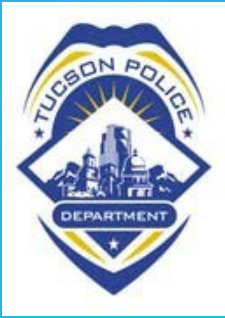


TUCSON POLICE DEPARTMENT OPERATIONS DIVISION SOUTH

JANUARY 2019



Boletín de Capitán Captain John G. Strader

2018, el año que fue-

Como todos ustedes me han escuchado decir, TPD tiene cuatro áreas principales de enfoque de misión: reducir el crimen, reducir llamadas, reducir colisiones y comprometer a la comunidad. Sus oficiales de la División de Operaciones TPD Sur han sobresalido en todas las áreas del año anterior. Específicamente, sus oficiales redujeron los robos en la División en un 30%; Colisiones con lesiones en un 24%; tuvo un impacto positivo en las llamadas de servicio a través de proyectos sectoriales, puestos de comando y despliegue de autos fantasma (donde colocamos estratégicamente patrulleros marcados para disuadir delitos o infracciones de tránsito) y hemos liderado el camino con asociaciones comunitarias y coordinación de problemas.

Escuchamos sus comentarios y preocupaciones al comenzar el año e identificamos que el parque Santa Rita y las vías de acceso de la autopista cerca de los parques Ormsby / Verdugo plantearían desafíos y ofrecieron oportunidades significativas de mejora. El Jefe de Policía ha dicho que los esfuerzos de ODS para trabajar con los socios de la comunidad, otros departamentos de la ciudad y en todos los escuadrones para resolver estos problemas, reducir el crimen en el área y mejorar la calidad de vida deberían servir como un estudio de caso modelo para el país. No puedo estar más de acuerdo y estoy muy contento de que no solo pudimos mejorar las cosas en cada una de estas áreas, sino que también obtuvimos relaciones mucho más sólidas con todos ustedes como resultado de los esfuerzos.

Para poner esto en perspectiva, sus oficiales de ODS trabajaron arduamente y trabajaron estratégicamente para ayudar a 163 empresas y familias menos ser víctimas de robo y 99 menos de sus vecinos a sufrir colisiones graves de vehículos motorizados.

2019, el año que viene-

Como una división, vamos a mantener las reducciones en robos y colisiones y, además, vamos a reducir las agresiones de violencia doméstica (DV) por 20%. En los dos meses transcurridos desde que adoptamos esa meta, ya hemos visto un impacto positivo en los DV, debido a estos esfuerzos 20 miembros menos de familias fueron víctimas de DV durante la temporada de vacaciones de este año. Continuaremos contratando y agregando a nuestro personal, actualizando nuestra flota, mejorando nuestro equipo, enfocándonos en las áreas problemáticas específicas y las personas problemáticas que dañan a la comunidad, y lo más importante es cuidar de los demás y de la comunidad.

Lo único que no veremos este año es la complacencia. Sus oficiales continuarán esforzándose por alcanzar la excelencia y trabajarán arduamente para mejorar la seguridad y la calidad de vida de todos los miembros de la comunidad de Southside. Como usted sabe, confiamos en sus comentarios y aportes para ayudarnos a identificar áreas clave de preocupación y para ayudar a trabajar con nosotros para abordar esos problemas. La próxima oportunidad para este aporte será en nuestra reunión del DAC (Consejo Consultivo Divisional) que será el 17 de enero a las 6:00 pm en el campus de Pima College Desert Vista. Apreciamos a nuestros participantes de SNAPP por estar dispuestos a cambiar la ubicación de su reunión para que podamos tener una reunión combinada. Espero verlos a todos allí!

Consejo de prevención del crimen del mes

Desafortunadamente, estamos viendo un aumento en la actividad fraudulenta debido a la disponibilidad de información personal y al uso de números de teléfono locales. Estos delincuentes lo llamarán y se harán pasar por un proveedor local de servicios públicos, un banco o una agencia gubernamental para decirles que les deben dinero o corren el riesgo de que se les corte el servicio o lo encarcelen. Si usted o alguien que conoce recibe una de estas llamadas, no envíe dinero, simplemente cuelgue y luego llame al número oficial de la organización en cuestión que podrá confirmar si hay algún problema con la cuenta. Ninguna organización legítima estaría preocupada si usted verifica el problema por su cuenta.

Empleado Divisional del Quarter- Officer William "Billy" Gallego

Desde que abandonó CRT y regresó a un escuadrón de patrullas, Billy ha asumido las responsabilidades adicionales como LPO y FTO. Se toma el tiempo de guiar a los oficiales más jóvenes y ayudarlos con los problemas del sector y los esfuerzos proactivos de patrulla. Billy personifica lo que significa tomar posesión y responsabilidad en la resolución de problemas. Al reconocer un problema (como el problema de la noche en uno de los lavados de autos), coordina un enfoque basado en el equipo para resolverlo. Billy es definitivamente una parte integral de lo que hace a esta División el éxito que tiene y por eso merece este reconocimiento como el Empleado ODS del Quarter.



Helpful Resources

Arizona Revised Statutes:

<http://www.azleg.gov/arstat/>

Tucson City Code:

<http://www.tucsonaz.gov/citycode/>

Neighborhood Resources

<http://www.tucsonaz.gov/neighborhoodresources/>

PowerDMS:

<http://www.powerdms.com/>
www.azps.org/tpd/tpd352/

BWC footage:

<http://www.tucsonaz.gov/bwc/>
<http://www.tucsonaz.gov/bwc/tpd352/>

Employees of the Month

TEAM ONE

